

A Magyar Női Érdekérvényesítő Szövetség

Bántalmazás és zaklatás elleni szabályzata

Hatályos: 2025. január 7.-től

Mindenki számára fontos, hogy a munkahelyi légkör zavartalan legyen és az emberek tiszteljék egymást. A zaklatás és a bántalmazás bármely szervezetben, munkahelyen megjelenhet, így a Női Érdekben is. Amennyiben ez bekövetkezne, a Magyar Női Érdekérvényesítő Szövetség igyekszik minden érintett számára a megfelelő időben és kellő odafigyeléssel, tapintatos módon megoldást biztosítani. A Női Érdek gyorsan és határozottan kíván fellépni zaklatás és bántalmazás esetén. Senkinek sem kell beletörödnie a munkahelyi zaklatásba, és nem szabad úgy éreznie, hogy nem akar vagy képtelen panaszt tenni a további zaklatástól vagy ellehetetlenítéstől (megfélemlítéstől) való félelem miatt.

A Magyar Női Érdekérvényesítő Szövetség határozott álláspontot képvisel ezzel kapcsolatban annak érdekében, hogy bármely egyén méltó bánásmódban részesüljön a munkahelyén. Azon egyéneket, akik aggódalmukat fejezték ki a megfélemlítés/zaklatás miatt, igazságos és méltányos bánásmódban kell részesíteni a probléma fennállása alatt és után is. Ezen szabályzat alapján a vezetők és a beosztottak megpróbálhatják nem hivatalos módon megoldani a problémát ott, ahol szükséges és lehetséges, az ebben a szabályzatban foglalt speciális iránymutatásokat követve. Amennyiben nem sikerül informális módon megoldani a problémát, a sértett a Női Érdek esélyegyenlőségi felelőiséhez fordulhat, aki hivatalos vizsgálatot indít a megkeresések alapján.

Hatáskör

Jelen szabályzat vonatkozik a tisztségviselőkre, az alkalmazottakra, a gyakornokokra és az önkéntesekre, és a megbízási szerződéssel foglalkoztatottakra egyaránt.

Jelen szabályzat nem része az alkalmazottak foglalkoztatási feltételeinek, a Magyar Női Érdekérvényesítő Szövetség belátása szerint aktualizálhatja vagy változtatásokat végezhet rajta. Hacsak a helyi munkajog nem kínál kedvezőbb feltételeket, úgy azt kell szem előtt tartani. Ellenkező esetben jelen szabályzatot szükséges alkalmazni.

Cél

A munkáltatók és a munkavállalók számára világossá kell tenni, hogy azon cselekedetek, amelyek:

- más egyén méltóságát sértik, vagy
- megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszegyenítő vagy sértő légkört teremtenek, vagy

- más egyént tisztességtelen bánásmódban részesítenek bármilyen alapon, különös tekintettel faji hovatartozására, fogyatékosagra, nemre, nemi identitásra, vallásra/hitre, életkorra, szexuális beállítottságra, elfogadhatatlanok, és a Magyar Női Érdekvégyesítő Szövetség azokat nem tolerálja.

Alapelvek

- A kezdeményező lehet az az egyén, aki úgy véli, hogy zaklatás vagy bántalmazás áldozata lett. Ugyanakkor minden alkalmazott kötelessége az általa észlelt eseteket jelenteni, a részt vevő egyének tudtával vagy tudta nélkül.
- Ajánlatos első lépésként informális szinten megpróbálni kezelni a problémát. Ha egy ilyen informális próbálkozás kudarcba fullad, akkor az alkalmazottaknak jogában áll a Női Érdek esélyegyenlőségi képviselőjéhez fordulni, aki hivatalos vizsgálatot indít a megkeresések alapján.
- Ha vélhetően zaklatás vagy bántalmazás történ, a fegyelmi eljárás indítása javasolt.
- Az elnök felelőssége biztosítani az alkalmazottak megfelelő szintű teljesítményét. A munkavállaló magatartásával vagy teljesítményével kapcsolatos aggályok megfelelő kezelése nem minősül zaklatásnak.
- Bár ritkán fordul elő, hogy a zaklatás vagy a bántalmazás valótlan állításon alapul, ha egy vizsgálat során kiderül, hogy egy hivatalos panaszt alaptalanul és/vagy rosszindulatú szándékkal jelentették be, a valótlan állítást tevő személy(ek) ellen fegyelmi eljárás indulhat.

Mi minősül bántalmazásnak és zaklatásnak?

Nincs és nem is lehetséges egyetlen egyszerű meghatározás. A Női Érdek zaklatás és bántalmazás elleni szabályzata elsősorban arra irányul, amikor egy személy (a bántalmazó, zaklató) tettei, szavai, viselkedése egy másik személy (az áldozat) önbizalmára, önbecsülésére és általános komfortérzetére negatív hatással vannak. Az is előfordulhat, hogy a bántalmazó tettei, szavai, viselkedése olyan személye(ke)t sért(enek), aki(k)nek a bántalmazó ezt nem szánta.

Megelőzés

A Magyar Női Érdekvégyesítő Szövetsége minden dolgozójának felelőssége megakadályozni a zaklatást és bántalmazást az alábbi módokon:

- tisztában vannak azzal, hogy mi számít bántalmazásnak és törekednek arra, hogy viselkedésükkel ne bántsanak másokat,
- felhívják a munkatársaik figyelmét arra, hogy bizonyos magatartás vagy viselkedés aggodalomra adhat okot vagy mások azt sérelmesnek vehetik.

Az ügyvezető elnök felelőssége megakadályozni, hogy zaklatás vagy bántalmazás következzen be azáltal, hogy:

- tisztában van azzal, hogy a bántalmazás akár az ő környezetében is történhet,
- szükség szerint felhívja a figyelmet az olyan magatartásra, amely sértő lehet és felhívja a figyelmet jelen szabályzatra,
- azonnali hatállyal intézkedik, amint zaklatást észlel,

- minden esetben gyorsan, határozottan és diszkréten jár el.

Egyenlőségi nyilatkozat

A Magyar Női Érdekvégyesítő Szövetség fontosnak tartja, hogy minden szabályzat és azok alkalmazása a diszkrimináció minden formájától mentes legyen, mint például a faji alapú megkülönböztetés, fogyatékoság, nem, nemi identitás, vallás/hit, életkor, szexuális irányultság vagy más személyes ismertetőjel.

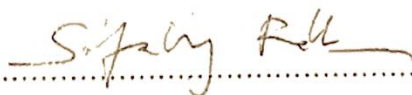
A Magyar Női Érdekvégyesítő Szövetség figyelemmel kívánja kísérni jelen szabályzat gyakorlati alkalmazását annak érdekében, hogy felismerje, ha az kedvezőtlen hatással van egyének bizonyos csoportjára, és ennek megfelelően intézkedjen.

Közzététel és végrehajtás

A szabályzat a következő módon kerül ismertetésre:

- Közzététel minden új alkalmazott számára.
- A szabályzat bemutatásra kerül stábértekezleten
- A szabályzat bemutatásra és elfogadásra kerül az elnökségi ülésen
- A szabályzat ismertetése az éves rendes Közgyűlésen
- A szabályzat közzététele a Női Érdek honlapján.

A szabályzatot megvitatta a 2025. január 7-én tartott stábértekezlet és az Elnökség elfogadta az ugyanezen nap délutánján tartott ülésén



Sáfány Réka

elnök



Mészáros Gréta

esélyegyenlőségi képviselő

ph.



MAGYAR NŐI ÉRDEKVÉGYESÍTŐ SZÖVETSÉG

1088 BUDAPEST, RÁKÓCZI ÚT 11. 1. EM. 10.

ADÓSZÁM: 18182312-1-42

BÍRÓSÁGI NYILVÁNTARTÁSI SZÁM: 01-02-0010695

BANKSZÁMLASZÁM: 16200223-10086339